

公益社団法人 香南市シルバー人材センター令和4年度事業計画

はじめに

我が国の経済は、新型コロナウイルス（オミクロン等）の拡大により緊急事態宣言等が断続的に発出されるなど回復の速度は遅く、供給網の混乱による物価の上昇や石油価格の高騰など私たちの生活に大きな影響がでています。また、雇用市場は人手過剰と人手不足で二極化が進んでおり、外出関連業種を中心に一部企業では人手過剰となっていますが、農作業や介護・子育て支援分野では人手不足が一段と進行することが見込まれます。高齢者の雇用状況においては、国の「定年の引き上げ等による安定した雇用確保の促進」や「高齢者等の再就職の促進」等の施策によって、企業等で働く高齢者が大変多くなっていますが、雇用によらない働き方を望む高齢者の方も多く存在しており、「多様な就業の確保」の方針に基づき、そういった高齢者の受け皿としてのシルバー人材センターの役割が求められています。

香南市シルバー人材センターとしても、県連合会と連携を図り派遣事業におけるシルバー人材センターの就業時間の要件緩和の仕組みの活用や、会員の確保・育成をしながら、人手不足分野や子育て支援分野、日常生活支援などの分野の拡大等就業機会の開拓・マッチング機能や地域ごとの実情を踏まえた取り組みの強化をしていきます。

【重点事項】

1. 会員の確保・拡大
2. 就業開拓の強化
3. 安全・適正就業

(1) 会員の確保・拡大

会員の高齢化により退会者が後を絶たない状況の中、会員の協力を求めながら事務局が一体となって新たな会員確保に取り組みます。

- ① 高齢者活躍人材確保育成事業を活用し、香南市において需要の高い刈払い機講習・樹木剪定講習を実施し、各種講習を実施し入会促進を図ります。

- ② 香南市と連携し、人手不足分野等の就業希望者獲得のための担い手講習等の研修会を開催します。
- ③ 市の広報紙やケーブルテレビを利用した広報活動を実施します。

(2) 就業開拓の強化

現役をリタイアされた高年齢者の受け皿となる為には、高年齢者が働きたいと思える就労を準備することが大事であり、地域の実情に応じた多様な就業機会の確保に努めます。

- ① 令和3年度に実施したアンケートを集計分析の上、会員等の就業ニーズに合った就業開拓に努めます。
- ② 会員の協力を得ながら地域需要を収集し、就業の確保を図ります。
- ③ 就業開拓委員会を中心に企業訪問を実施し、引き続き企業の要望を把握すると共に受注の確保に努めます。
- ④ 香南市と協議し、市民の生活支援に係る業務の開拓に取り組みます。

(3) 安全・適正就業の推進

適正な受託事業を確保する中、「香南市シルバー人材センター安全就業基準」の周知を徹底するとともに、引き続き安全就業に係る研修会を実施し、会員の意識向上を図り、就業に伴う事故の未然防止に努め重篤事故ゼロにとりくみます。

- ① 安全・適正就業委員会で「作業別安全基準」の見直しや会員への周知徹底を図ります。
- ② 安全パトロールチェック項目に基づき、月1回の安全パトロールを実施し、会員の安全就業への意識の向上に努めます。
- ③ 適正就業から逸脱した就業とならないようローテーション就業を実施すると共に、請負の方法を検討し、コンプライアンスの徹底に努めます。

(4) 組織運営の強化

「安全・適正就業委員会」「普及啓発委員会」「就業開拓委員会」の専門委員会

の機能強化を図ると共に、地域班や職群班の体制整備を行い、スムーズな連携・協力が得られるように努めます。

また、各サークル活動を支援し、会員間の交流を図り、シルバー人材センターの「自主・自立・共働・共助」の基本理念に基づき組織運営体制を構築します。

(5) 普及啓発活動の強化

シルバー人材センターの活動の趣旨や事業内容について、広く市民の方に理解していただき、協力が得られるようにあらゆる機会をとらえて普及啓発活動を実施します。

- ① 市の広報・ケーブルテレビを通じて活動や業務内容のPRに努めます。
- ② イベントへの参加を通じてシルバー事業のPRを行います。
- ③ 香南市シルバー人材センターのホームページを充実させ、活動内容など情報発信に努めます。
- ④ シルバー人材センターの業務内容等のチラシを配布し、市民への周知に努めます。
- ⑤ 会員への啓発及び会員間の交流のため、機関誌「シルバーだより」を発行します。

(6) 地域ネットワークの形成

香南市や関係諸団体と連携し、地域が抱える課題解決に積極的に取り組んでいきシルバー人材センターの新たな活動の領域を切り開いていきます。

- ① 香南市の人生支援計画の高齢期部会に参加します。
- ② 香南市ボランティア体制づくりに参加します。

(7) 人材育成事業の推進

地域から信頼を得、シルバー人材センターを発展させるためには、顧客満足の向上が必要です。そのためには会員の技術、技能及びマナーの向上が不可欠です。今後とも人材育成に取り組んでいきます。

- ① 役員研修会を開催します。

- ② 会員の技能・技術講習への参加を促進します。
- ③ 安全・適正就業講習を実施します。
- ④ 派遣研修を実施します。
- ⑤ 全シ協・県シ連・四国ブロック主催の講習会へ参加します。

(8) 諸会議・行事の開催

香南市シルバー人材センターの維持・活性化のため次の諸会議及び行事を行います。

定時総会	年 1 回
理事会	年 4 回
三役会	随時
総合職群班会議	随時
安全・適正委員会	年 2 回
普及啓発委員会	年 2 回
就業開拓委員会	年 2 回
安全パトロール	年間 1 2 回以上
安全・適正就業強化月間	7 月
普及啓発促進月間	10 月
ボランティア活動実施	年 1 回以上
普及啓発事業 イベント出店	年 4 回程度